

Consultor(a) de Recrutamento em Oportunidades Digitais

1. Objetivo da função

O/A Consultor(a) deverá apoiar na definição e operacionalização de uma estratégia de transição dos formandos para o mercado de trabalho na economia digital, através da mobilização de parceiros, identificação de oportunidades profissionais, desenvolvimento de mecanismos de job matching e apoio à preparação dos formandos para processos de candidatura, recrutamento e seleção em contexto local, remoto e digital.

A abordagem deverá considerar diferentes modalidades de inserção profissional, incluindo emprego, estágio, auto-emprego, prestação de serviços, trabalho remoto, freelancing, gig work e outras formas de atividade remunerada.

2. Perfil pretendido

O/A consultor(a) deverá demonstrar:

- Conhecimento de processos de recrutamento e seleção e job matching, incluindo análise de perfis, preparação de candidaturas, entrevistas, portefólios profissionais e requisitos de empregadores ou plataformas digitais;
- Experiência em orientação e aconselhamento profissional, intermediação laboral ou ligação entre formação e emprego;
- Capacidade de mobilização e articulação com empresas, parceiros institucionais, plataformas de recrutamento e outros atores relevantes;
- Experiência em programas de formação, capacitação, empreendedorismo ou desenvolvimento de competências digitais;
- Excelente capacidade de comunicação, articulação institucional e sistematização de informação;
- Proatividade e capacidade de trabalho em contextos multiculturais;
- Domínio da língua portuguesa e inglesa.

Será valorizado o conhecimento do mercado de trabalho cabo-verdiano e/ou do ecossistema digital internacional, bem como experiência ou familiaridade com trabalho remoto, freelancing, plataformas digitais e outras oportunidades profissionais relacionadas com a economia digital.

3. Principais responsabilidades

No âmbito da prestação de serviços, o(a) Consultor(a) deverá:

1. Mapear oportunidades de emprego, estágio, trabalho remoto, freelancing, prestação de serviços e outras formas de rendimento, identificando potenciais empregadores, empresas, plataformas digitais e parceiros relevantes em Cabo Verde e em mercados internacionais;
2. Desenvolver uma metodologia de job matching aplicada aos diferentes perfis de formandos, considerando os percursos de formação, níveis de competência, perfis de saída e eventuais barreiras de acesso ao mercado de trabalho;
3. Contactar, mobilizar e realizar follow-up com empresas e outros parceiros com potencial para promover oportunidades de inserção profissional, incluindo emprego, estágio, trabalho remoto, freelancing ou prestação de serviços;

4. Propor um roadmap de transição dos formandos para o mercado de trabalho e apoiar a definição de mecanismos de acompanhamento pós-formação, incluindo indicadores de inserção profissional e orientações para processos de candidatura, recrutamento e seleção;
5. Acompanhar ativamente os formandos na transição para o mercado de trabalho, através do seguimento de candidaturas, entrevistas e oportunidades em curso;

4. Detalhes de Candidatura

- **Contrato de Prestação de Serviços**
- **Idioma:** Português e Inglês obrigatórios, crioulo valorizado.
- Envie candidatura para **francisco.silva@mundiconsulting.net**
 - Incluindo obrigatoriamente CV e certificados **aplicáveis até 31 de agosto.**
 - Assunto: **Consultoria de Inserção Profissional**