

---

**CÓDIGO DE ÉTICA da Mundi Consulting**  
**POLÍTICAS DE NEGÓCIO SUSTENTÁVEL**

**POLÍTICA DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO**

A Mundi Consulting define as seguintes orientações para fixar princípios de exercício da atividade segundo os requisitos e padrões das Nações Unidas, apresentando declaração de princípios de não discriminação da empresa, resultando em rigor das normas de direito do trabalho e da constituição. A Mundi Consulting reconhece os benefícios da diversidade e da inclusão, assumindo um compromisso público de promover a diversidade dos seus recursos humanos.

Todos os colaboradores e membros dos órgãos de gestão e do Conselho de Gestão devem conhecer e estar comprometidos com as regras estabelecidas nesta política e são responsáveis pelo processo de promoção, divulgação e disseminação das regras definidas nesta política.

**Orientações de Diversidade e Inclusão**

Com base nos princípios de não discriminação e inclusão, a Mundi Consulting assume o compromisso previsto no seu Código de Ética, de:

- Implementar medidas de discriminação positiva e proibição de quaisquer formas de discriminação ou assédio, nomeadamente em função de género, idade, nacionalidade e residência cumprindo os direitos universais na Organização Internacional do Trabalho e do *UN Global Compact*, entre outros.
- Promover o respeito mútuo e a igualdade de oportunidades para homens e mulheres na seleção e recrutamento, progressão na carreira, formação e remuneração, entre outros.
- Tomar medidas que permitam a integração de pessoas portadoras de necessidades especiais e que promovam a adaptação dos postos de trabalho, sempre que necessário.
- Promover a diversidade académica e experiência profissional dos colaboradores e membros dos órgãos sociais, com vista a assegurar uma melhor resposta às necessidades de um mercado exigente e em constante evolução.
- Desenvolver processos de promoção da diversidade, tratando todos de forma justa e igual, sem discriminação por motivos de raça, etnia, género, identidade de género, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religiosidade, nacionalidade e crenças políticas inclusive nas normas e processos internos de recrutamento, demissão, promoção, recompensa e benefícios, treinamento ou reforma.
- Estabelecer medidas que promovam a equidade e a inclusão, estimulando o diálogo e o debate para sensibilizar os colaboradores, parceiros, fornecedores, clientes e comunidades sobre o respeito à diversidade e combater a discriminação por meio de campanhas internas e externas, formação e ações educativas.

**Gestão de Diversidade e Inclusão**

A Mundi Consulting assume o compromisso de monitorizar o alinhamento da presente Política de Diversidade e Inclusão com os princípios consignados nos seus Códigos de Ética e Conduta e com as melhores práticas de governo societário.

A gestão e monitorização da evolução da aplicação destas políticas de diversidade e inclusão na Mundi Consulting é da responsabilidade do Diretor da Área de Recursos Humanos da Mundi Consulting em articulação com a Área de Qualidade/*Compliance*, com reporte ao Diretor Geral da Mundi Consulting.

Na revisão das políticas, poderá ser ouvido o Conselho de Gestão da Mundi Consulting.